

Tarif- und Arbeitsrecht in der Gebäudereinigung

Praxis- und anwendungsorientierte
Erläuterungen

- Tarifverträge
- Mindestlohn
- Lohntabellen
- Arbeitszeit / Urlaub
- Befristung / Kündigung

Herausgegeben von

Arne Maier

Rechtsanwalt
Esslingen

Stand: 1. Juni 2008

Otto Elsner Verlagsgesellschaft

gegründet 1871 in Berlin



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Geleitwort des Verlages	6
Abkürzungsverzeichnis	11
Hinweise für den Leser	14
1 Einführung	15
1.1 Neue Tarifverträge	15
1.2 Übersichten/Praxishilfen	17
1.2.1 Aktuelles Tarifwerk (gewerblich Beschäftigte)	18
1.2.2 Tarifgeschehen seit 2003	19
1.2.3 Gebäudereinigungsleistungen	22
1.2.4 Mindestarbeitsbedingungen (gewerblich Beschäftigte) ..	23
1.2.5 Stundenlöhne (gewerblich Beschäftigte)	24
1.2.6 Verstetigter Monatslohn (geringfügig Beschäftigte)	26
1.2.7 Ausbildungsvergütungen (gewerbliche Auszubildende) ..	27
1.2.8 Urlaubsanspruch (gewerblich Beschäftigte)	28
1.2.9 Kündigungsfristen (gewerblich Beschäftigte)	29
1.2.10 Beitragsbemessungsgrenzen	30
1.2.11 Gesetzliche Feiertage	31
1.2.12 Schulferien 2008/2009	33
2 Tarifverträge	35
2.1 Rahmentarifvertrag für die gewerblich Beschäftigten in der Gebäudereinigung vom 4. Oktober 2003 (RTV)	35
2.1.1 Bekanntmachung über die Allgemeinverbindlichkeit des Rahmentarifvertrages vom 19. März 2004 (AVE RTV)	54
2.1.2 Zusätzliches Urlaubsgeld	55
2.2 Tarifvertrag zur Regelung der Mindestlöhne für gewerb- liche Arbeitnehmer in der Gebäudereinigung im Gebiet der Bundesrepublik Deutschland vom 9. Oktober 2007 (TV Mindestlohn)	57
2.2.1 Verordnung über zwingende Arbeitsbedingungen im Gebäudereinigerhandwerk vom 27. Februar 2008 (MindestlohnVO)	62
2.2.2 Lohntarifverträge	63
	7

Inhaltsverzeichnis	
2.3 Tarifverträge zur Arbeitnehmerüberlassung in der Gebäudereinigung (gewerblich Beschäftigte) vom 14. Juni 2004	65
2.4 Tarifverträge für Angestellte (nicht mehr gültig)	66
3 Welcher Tarifvertrag gilt für wen?	67
3.1 Geltungsbereich der Tarifverträge	67
3.1.1 Gewerblich Beschäftigte/Angestellte	67
3.1.2 Gebäudereinigungsleistungen	67
3.1.3 Selbständige Betriebsabteilungen	68
3.1.4 Beispiel Hotelreinigung	69
3.1.5 Einzelfragen zum betrieblichen Geltungsbereich	70
3.2 Tarifbindung und Allgemeinverbindlichkeit	70
3.2.1 Tarifbindung	70
3.2.2 Allgemeinverbindlichkeit	71
4 Mindestlohn/Arbeitnehmer-Entsendegesetz	72
4.1 Zwingende Arbeitsbedingungen	73
4.2 Bedeutung des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes	74
4.2.1 Arbeitgeber aus dem Ausland	74
4.2.2 Inländische Reinigungsfirmen	75
4.2.3 Inländische Zeitarbeitsfirmen	76
4.2.4 Inländische Entleiher	77
4.3 Durchsetzung des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes	77
4.3.1 Kontrolle durch den Staat	77
4.3.2 Kontrolle durch das Gebäudereinigerhandwerk	80
4.3.3 Kontrolle durch Dritte (Generalunternehmer/Auftraggeber)	80
5 Lexikon	83
– Abweichende Abmachungen	83
– Arbeitnehmerüberlassung	83
– Arbeitspapiere	84
– Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit	84
– Arbeitsversäumnis	85
– Arbeitsvertrag	86
– Arbeitszeit	87
– Aushang	87

Inhaltsverzeichnis	
– Ausschlussfristen	88
– Auszubildende	89
– Befristung/Befristeter Arbeitsvertrag	90
– Betriebsrat	93
– Betriebsunfall	94
– Entgeltumwandlung	95
– Fahrtkostenerstattung/Auslösung	95
– Geringfügige Beschäftigung (Minijob)	96
– Jahressonderzahlung	98
– Kündigung	98
– Kündigungsfrist	100
– Lohn/Lohngruppen	102
– Lohnabrechnung	104
– Ruhen des Arbeitsverhältnisses	105
– Schwarzarbeit	105
– Teilzeitarbeit	106
– Urlaub/Urlabslohn/Urlabsantritt	106
– Urlaubsgeld	110
– Zeugnis	111
– Zuschläge	111
6 Checklisten	113
6.1 Einstellungsbogen	113
6.2 Arbeitsvertrag (gewerblich Beschäftigte)	114
6.3 Kündigung (durch den Arbeitgeber)	119
7 Rechtsprechung	122
7.1 „Lohngruppe 7“ (BAG, Entscheidungen vom 9. Mai 2007)	122
7.2 „Schulreinigung“ (BAG, Urteile vom 10. Januar 2007)	125
7.3 „Flughafentoiletten“ (BAG, Urteil vom 15. November 2006)	125
7.4 „Geschirrspüldienst“ (BAG, Urteil vom 19. Februar 2003)	126
7.5 „Reinigung nach Hausfrauenart“ (LAG Hamm, Urteil vom 25. Januar 2000)	127

Inhaltsverzeichnis	
7.6 Entscheidungen zum Arbeitnehmer-Entsendegesetz	128
7.6.1 Bürgenhaftung des Generalunternehmers	128
7.6.2 Überstundenzuschläge als zwingende Arbeitsbedingungen	130
8 Rechtsgrundlagen	131
8.1 Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG)	132
8.1.1 Arbeitnehmer-Entsendegesetz-Meldeverordnung (AEntGMeldV)	140
8.1.2 Richtlinie 96/71/EG (Entsende-Richtlinie)	142
8.1.3 Gesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit (SchwArbG)	151
8.2 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)	167
8.3 Arbeitszeitgesetz (ArbZG), Auszüge	183
8.4 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), Auszüge	193
8.5 Bürgerliches Gesetzbuch (BGB), Auszüge	200
8.6 Bundesurlaubsgesetz (BUrlG)	203
8.7 Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG)	207
8.8 Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG), Auszüge	211
8.9 Kündigungsschutzgesetz (KSchG)	229
8.10 Nachweisgesetz (NachwG)	240
8.11 Viertes Buch Sozialgesetzbuch (SGB IV), Auszüge	243
8.12 Sechstes Buch Sozialgesetzbuch (SGB VI), Auszüge	244
8.13 Neuntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX), Auszüge	245
8.14 Tarifvertragsgesetz (TVG)	250
8.14.1 Verordnung zur Durchführung des Tarifvertragsgesetzes (TVG-DVO)	256
8.15 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)	261
9 Ansprechpartner	272
9.1 Innungsverbände/Innungen	272
9.2 Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt	276
9.3 Berufsgenossenschaften	276
9.4 Zollbehörden	288
9.5 Tarifregister	294
9.6 Internet	295
Literaturhinweise	296
Sachregister (Stichwortverzeichnis)	297

(Telefax-) Bestellschein

Hiermit bestelle(n) ich (wir)

Exemplar(e) **Tarif- und Arbeitsrecht in der Gebäudereinigung 2008/2009**

Praxis- und anwendungsorientierte Erläuterungen

304 Seiten, 2008, € 24,50*, brosch., ISBN 978-3-87199-188-2

*) einschließlich der gesetzlichen Mehrwertsteuer

Direkt bestellung unter
 Telefon +49 -60 71 - 82 09 40
 Telefax +49 -60 71 - 82 09 47
 (vertrieb@elsner.de)
Otto Elsner Verlagsgesellschaft
 mbH & Co. KG
 Postfach 1362 | Industriest. 30
 64803 Dieburg | 64807 Dieburg
<http://www.elsner.de>

Name	_____	Unterschrift
Firma (optional)	_____	
Straße	_____	Datum
Postleitzahl	_____	Ort
e-mail (-Adresse)	_____	