

NEU

Gleichbehandlung/Antidiskriminierung in Betrieben

Arbeitsrechtlicher Leitfaden zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Herausgegeben von Arne Maier, Rechtsanwalt

Unentbehrliche Arbeitsunterlage für:

Arbeitgeber, Personalabteilungen, Betriebsräte und alle Arbeitnehmer in Deutschland.

Aus dem Inhalt:

■ **Einführung:** ■ **Arbeitsrechtliches Benachteiligungsverbot:** Diskriminierungsmerkmale (Rasse/ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter, Sexuelle Identität), Benachteiligung (Fallgruppen, Besetzung freier Stellen, Einstellung/Beförderung, Kündigung, Mittelbare Benachteiligung, Belästigung, Mobbing, Sexuelle Belästigung, Benachteiligung durch andere Beschäftigte/Dritte, Arbeitnehmerüberlassung, Heimarbeit), Zulässige unterschiedliche Behandlung (Berufliche Anforderungen, „Kirchenklausel“, Alter, Positive Maßnahmen, Schaubild zur Zulässigkeit/Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung), Rechtsfolgen einer unzulässigen Benachteiligung; ■ **Mögliche Ansprüche des Beschäftigten bei Benachteiligung:** Anspruch auf Unterlassung, Anspruch auf Schadensersatz/Entschädigung, Kein Anspruch auf Einstellung/Beförderung, Durchsetzung der Ansprüche des Beschäftigten (Beschwerderecht, Leistungsverweigerungsrecht, Maßregelungsverbot, Ausschlussfristen, Schriftliche Geltendmachung, Gerichtliche Geltendmachung, Beispiele zur Berechnung der Ausschlussfristen, Klage beim Arbeitsgericht, Allgemeine Hinweise, Beweislast im Prozess, Unterstützung des Beschäftigten, Betriebsrat/Gewerkschaft, Antidiskriminierungsverbände, Antidiskriminierungsstelle des Bundes); ■ **Pflichten des Arbeitgebers:** Maßnahmen zum Schutz vor Benachteiligung, Vorbeugende Maßnahmen/Schulungen, Besetzung freier Stellen (Indizien vermeiden/Beweise sichern, Anforderungsprofil, Stellenausschreibung, Heilung von Indizien, Vorstellungsgespräch, Auswahlentscheidung, Ablehnungsschreiben, Besonderheiten bei (schwer)behinderten Bewerbern), Maßnahmen gegen andere Beschäftigte oder Dritte, Bekanntmachung des Gesetzes, Zusammenfassende Empfehlungen, Checkliste für Arbeitgeber; ■ **Praxisrelevante Fallbeispiele;** ■ **Was ist neu?** (Vergleich zur bisherigen Rechtslage); ■ **Anhang:** Text des AGG, Gesetze mit Bezug zum AGG (Auszüge), Umgesetzte EG-Richtlinien (Auszüge), Öffentliche Verlautbarungen zum AGG, Gerichtliche Entscheidungen zum Thema Gleichbehandlung im Arbeitsrecht (Europäischer Gerichtshof, Bundesarbeitsgericht, Landesarbeitsgerichte), Musterschreiben, Antidiskriminierungsverbände (Adressen), Literaturhinweise; ■ **Sachregister** (Stichwortverzeichnis).

Aktuelle Informationen unter <http://www.elsner.de>

(Telefax-) Bestellschein

Hiermit bestelle(n) ich (wir)

Exemplar(e) **Gleichbehandlung/Antidiskriminierung in Betrieben**

Arbeitsrechtlicher Leitfaden zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

252 Seiten, 2007, € 19,80*), Brosch., ISBN 978-3-87199-182-0

*) einschließlich der gesetzlichen Mehrwertsteuer

Name

Firma (optional)

Straße

Postleitzahl

Ort

e-mail (-Adresse)

Datum

Unterschrift

Direktbestellung unter

Telefon +49-6071-820940

Telefax +49-6071-820947

(vertrieb@elsner.de)

Otto Elsner Verlagsgesellschaft

mbH & Co. KG

Postfach 1362 | Industriestr. 30

64803 Dieburg | 64807 Dieburg

<http://www.elsner.de>