

Das Arbeitsverhältnis im Baugewerbe

Praxis- und anwendungsorientierte Erläuterungen

4. aktualisierte und erweiterte Auflage

Herausgegeben von
Prof. Andreas Biedermann
Rechtsanwalt
Hannover
und

Thomas Möller
Rechtsanwalt
Mannheim

unter Mitarbeit von
Sven Gundacker
Rechtsanwalt
Limburgerhof

Stand: Juli 2016

Otto Elsner Verlagsgesellschaft
gegründet 1871 in Berlin



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Geleitwort des Verlages	6
Abkürzungsverzeichnis	21
Hinweise für den Leser	24
1 Begründung des Arbeitsverhältnisses	25
1.1 Abschluss des Arbeitsvertrages	25
1.1.1 Form	25
1.1.2 Einstellungsbogen gemäß § 2 BRTV	26
1.1.3 Gestaltung von Arbeitsverträgen nach der Schuldrechtsreform/AGB-Kontrolle	26
1.2 Anwendung der Baurarifverträge	28
1.2.1 Tarifbindung	29
1.2.2 Erster Prüfungsschritt	29
1.2.3 Zweiter Prüfungsschritt	29
1.2.4 Dritter Prüfungsschritt	30
1.2.5 Viertes Prüfungsschritt	30
1.3 Abschluss-/Beschäftigungsverbote	31
1.4 Verbot der Benachteiligung/ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	31
1.5 Arbeitszeit im Baugewerbe	41
1.5.1 Arbeitszeitflexibilisierung bei gewerblichen Arbeitnehmern	41
1.5.1.1 Monatslohn	42
1.5.1.2 Ausgleichskonto	43
1.5.2 Arbeitszeit für Angestellte/Poliere	43
1.5.3 Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit	44
1.5.4 Arbeitszeitgesetz	44
1.6 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag	45
1.6.1 Arbeitgeberpflichten	45
1.6.1.1 Vergütungspflicht: Lohn-/Gehaltsanspruch des Arbeitnehmers	45
1.6.1.1.1 Gewerbliche Arbeitnehmer	48
1.6.1.1.2 Gehaltsregelung für Angestellte/Poliere	49
1.6.1.1.3 Tarifliche Öffnungsklauseln	52
1.6.1.2 Mindestlohn	53
	7

Inhaltsverzeichnis

1.6.1.3	Leistungslohn	58
1.6.1.3.1	Geltungsbereich	58
1.6.1.3.2	Leistungslohnvereinbarung	58
1.6.1.3.3	Vorgabewerte	58
1.6.1.3.4	Leistungsvergütung (Bonus-Malus-Regelung)	59
1.6.1.3.5	Mängel	60
1.6.1.4	13. Monatseinkommen	61
1.6.1.4.1	Anspruchsvoraussetzungen	61
1.6.1.4.2	13. Monatseinkommen für gewerbliche Arbeitnehmer	61
1.6.1.4.3	13. Monatseinkommen für Angestellte und Poliere	62
1.6.1.4.4	Gewerbliche Auszubildende	62
1.6.1.4.5	Technische/kaufmännische Auszubildende	63
1.6.1.4.6	Höhe des 13. Monatseinkommens	63
1.6.1.4.6.1	Gewerbliche Arbeitnehmer	63
1.6.1.4.6.2	Angestellte und Poliere	64
1.6.1.4.7	Auszubildende	65
1.6.1.4.8	Sonstige Arbeitnehmergruppen	65
1.6.1.4.8.1	Elternzeit und unbezahlter Urlaub	65
1.6.1.4.8.2	Gesetzlicher Mutterschutz	65
1.6.1.4.8.3	Teilzeitbeschäftigung	66
1.6.1.4.8.4	Aussteuerung	66
1.6.1.4.8.5	Sonderfall Arbeitsgemeinschaft	66
1.6.1.4.8.6	Tod des Arbeitnehmers	66
1.6.1.4.9	Fälligkeit	67
1.6.1.4.10	Rückzahlungsvorbehalt	67
1.6.1.4.11	Freiwillige Sonderzahlungen/ Anrechenbarkeit betrieblicher Leistungen	68
1.6.1.4.12	Anrechenbarkeit von Tariflohnerhöhungen auf übertarifliche Zulagen	68
1.6.1.5	Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit und Kuren	69
1.6.1.5.1	Voraussetzungen	69
1.6.1.5.2	Gewerbliche Arbeitnehmer	69
1.6.1.5.3	Angestellte/Poliere	69
1.6.1.5.4	Dritthaftung	72
1.6.1.5.5	Medizinischer Dienst der Krankenkassen (MDK)/Arbeitsmedizinisch- und Sicherheits- technischer Dienst der BG Bau (ASD)	76
1.6.1.5.6	Kleinbetriebsklausel	78
1.6.1.5.7	Alkoholerkrankung	78
1.6.1.5.8	Zusatzbeitrag zur Krankenversicherung	79

Inhaltsverzeichnis

1.6.1.6	Auswärtsbeschäftigung	81
1.6.1.6.1	Arbeitsstellen mit täglicher Heimfahrt (§ 7 Nr. 3 BRTV/RTV Angestellte und Poliere)	82
1.6.1.6.1.1	Fahrtkostenabgeltung (§ 7 Nr. 3.1 BRTV/RTV Angestellte und Poliere)	82
1.6.1.6.1.2	Verpflegungszuschuss (§ 7 Nr. 3.2 BRTV/RTV Angestellte und Poliere)	83
1.6.1.6.2	Arbeitsstellen ohne tägliche Heimfahrt (§ 7 Nr. 4 BRTV/RTV Angestellte und Poliere) ...	83
1.6.1.6.2.1	Auslösung	84
1.6.1.6.2.2	Gestellung einer Unterkunft durch den Arbeitgeber	85
1.6.1.6.2.3	An- und Abreise	85
1.6.1.6.2.4	Wochenendheimfahrten und zusätzliche Freistellungstage	85
1.6.1.6.2.5	Wegfall der Auslösung	86
1.6.1.6.3	Weitere Regelungen	86
1.6.1.6.4	Änderung der tariflichen Auslösungsregelung ab dem 1. Januar 2017	87
1.6.1.6.5	Lohn- und umsatzsteuerliche Behandlung von Fahrtkostenabgeltung, Verpflegungszuschuss und Auslösung	88
1.6.1.7	Urlaub im Baugewerbe	89
1.6.1.7.1	Gewerbliche Arbeitnehmer	90
1.6.1.7.1.1	Urlaubsansprüche und Urlaubsdauer	90
1.6.1.7.1.2	Urlaubsantritt	91
1.6.1.7.1.3	Erkrankungen während des Urlaubs	92
1.6.1.7.1.4	Urlaubsvergütung	92
1.6.1.7.1.5	Mindesturlaubsvergütung	93
1.6.1.7.1.6	Urlaubsabgeltung, Verfall und Entschädigung ...	95
1.6.1.7.1.7	Ansprüche bei Tod des Arbeitnehmers und besondere Arbeitnehmergruppen	96
1.6.1.7.1.8	Urlaub bei Altersteilzeit	96
1.6.1.7.2	Angestellte/Poliere	96
1.6.1.7.2.1	Auswirkungen von „Schulz-Hoff“ bei Angestellten und Polieren im Baugewerbe	98
1.6.1.7.2.2	Urlaubsentgelt und zusätzliches Urlaubsgeld ...	98
1.6.1.8	Freistellungsansprüche	99
1.6.1.9	Fürsorgepflicht / Schutzmaßnahmen	100
1.6.1.10	Ausschlussfristen	101
1.6.1.10.1	„Doppelte“ bzw. „Zweistufige“ Ausschluss- fristenklauseln	101
1.6.1.10.2	Nachweis der Arbeitsbedingungen und Ausschlussfristen	102
1.6.1.10.3	Weitere besondere tarifliche Ausschluss- fristen	103

Inhaltsverzeichnis

1.6.1.11	Zeugnisanspruch	104
1.6.1.11.1	Form und Inhalt eines Zeugnisses	104
1.6.1.11.2	Das Zeugnis als Holschuld des Arbeitnehmers	105
1.6.1.11.3	Darlegungs- und Beweislast	105
1.6.1.11.4	Zwischenzeugnis	106
1.6.1.11.5	Ausschlussfristen und Verwirkung	106
1.6.1.11.6	Übliche Notenskala	107
1.6.1.12	Sozialkassenverfahren	108
1.6.1.12.1	Sozialkassenbeitrag	108
1.6.1.12.2	Sozialkassenpflicht	109
1.6.1.12.3	Geltungsbereich	109
1.6.1.12.4	Saldierung von Beiträgen und Erstattungen	112
1.6.1.12.5	Spitzenausgleichsverfahren	112
1.6.1.12.6	Monatliches Arbeitnehmer-Meldeverfahren	114
1.6.1.12.7	Verjährung	115
1.6.1.13	Ansprüche aus „betrieblicher Übung“	115
1.6.1.13.1	Anspruchsvoraussetzungen	115
1.6.1.13.2	Ausschluss und Aufhebung	116
1.6.2	Arbeitnehmerpflichten	117
1.6.2.1	Hauptpflicht: Arbeitsleistung	117
1.6.2.1.1	Überstunden	119
1.6.2.2	Treuepflicht	120
1.7	Gestaltungsmöglichkeiten bei Begründung des Arbeitsverhältnisses	121
1.7.1	Unbefristetes Arbeitsverhältnis	121
1.7.2	Befristetes Arbeitsverhältnis	122
1.7.2.1	Befristung mit sachlichem Grund	122
1.7.2.2	Befristung ohne sachlichen Grund (Zeitbefristung)	123
1.7.2.3	Sachgrundlose Befristung älterer Arbeitnehmer ...	125
1.7.2.4	Befristung bei Unternehmensneugründungen	125
1.7.2.5	Schriftformerfordernis	125
1.7.2.6	Ende des befristeten Arbeitsvertrages	126
1.8	Besondere Arbeitsverhältnisse	126
1.8.1	Berufsausbildungsverhältnis	126
1.8.1.1	Probezeit	127
1.8.1.2	Vertrag	127
1.8.1.3	Beendigung und Kündigung des Ausbildungsverhältnisses	128
1.8.1.4	Anschlussarbeitsverhältnis	129

Inhaltsverzeichnis

1.8.2	Praktikumsverhältnis	129
1.8.3	Nebentätigkeit	130
1.8.4	Teilzeitarbeitsverhältnis	131
1.8.5	Altersteilzeit	133
1.8.5.1	Verteilung der Arbeitszeit/Blockmodell	134
1.8.5.2	Insolvenzicherung	134
1.8.5.3	Abschluss einer Altersteilzeitvereinbarung	134
1.9	Bauspezifische Personaleinsatzformen und damit verbundene Risiken	135
1.9.1	Arbeitsgemeinschaft	135
1.9.2	Arbeitnehmerüberlassung	137
1.9.2.1	Überlassen von Maschinen mit Bedienpersonal ...	137
1.9.2.2	Erlaubnispflicht und Besonderheiten im Baugewerbe	138
1.9.2.3	Befreiungen von der Erlaubnispflicht	138
1.9.2.4	„Equal-Pay-Grundsatz“	139
1.9.2.5	Abgrenzung von Arbeitnehmerüberlassungsverträgen zu Werkverträgen	139
1.9.2.6	Checkliste zur Selbstprüfung	140
1.9.3	Nachunternehmereinsatz	142
1.9.3.1	Generalunternehmerhaftung nach dem Arbeitnehmerentendegesetz (AEntG)	142
1.9.3.1.1	Mindestlohnhaftung	143
1.9.3.1.2	Haftung für Beiträge zur Urlaubskasse	144
1.9.3.1.3	Bußgeldhaftung nach § 23 AEntG	144
1.9.3.1.4	Möglichkeiten der Verringerung von Haftungsrisiken	144
1.9.3.1.4.1	Freistellung und „Frühwarnsystem“	144
1.9.3.1.4.2	Präqualifikation	145
1.9.3.1.4.3	SOKA-BAU Enthafungsbescheinigung	145
1.9.3.1.4.4	Verringerung des Haftungsrisikos bei Bußgeldhaftung nach § 23 Abs. 2 AEntG	148
1.9.3.2	„Scheinselbstständige“ (Einzelselbstständige Nachunternehmer)	148
1.9.3.3	Kontrollorgane zur Einhaltung von Arbeitsbedingungen und entsprechende Pflichten nach dem AEntG	155
1.9.4	Hauptunternehmerhaftung für Sozial- und Unfallversicherungsbeiträge	156
1.9.4.1	Voraussetzungen der Haftung	156

Inhaltsverzeichnis

1.9.4.2	Haftungsumfang	157
1.9.4.3	Möglichkeiten der Enthftung	157
1.10	Saison-Kurzarbeitergeld	160
1.10.1	Allgemeiner Hinweis	160
1.10.2	Rechtsgrundlagen	163
1.10.2.1	Sozialgesetzbuch – Drittes Buch	163
1.10.2.2	Rechtsverordnungen	163
1.10.2.3	Tarifvertragliche Regelungen	163
1.10.3	Voraussetzungen	163
1.10.3.1	Betrieb des Baugewerbes	163
1.10.3.2	Erheblicher Arbeitsausfall in der Schlechtwetterzeit mit Entgeltausfall	164
1.10.3.2.1	Wirtschaftliche oder witterungsbedingte Gründe; unabwendbares Ereignis	164
1.10.3.2.2	Unvermeidbarkeit	166
1.10.3.2.3	Entgeltausfall	170
1.10.4	Betriebliche Voraussetzungen	171
1.10.5	Persönliche Voraussetzungen	171
1.10.5.1	Versicherungspflichtige Beschäftigung	171
1.10.5.2	Kein Ausschluss vom Kurzarbeitergeldbezug	173
1.10.5.3	Zusammenfassung	174
1.10.6	Anzeige und Antrag	175
1.10.7	Inhalt der Ansprüche	175
1.10.7.1	Höhe des Saison-Kurzarbeitergeldes	175
1.10.7.1.1	Sollentgelt	175
1.10.7.1.2	Istentgelt	176
1.10.7.1.3	Übersicht der zu berücksichtigenden Entgeltbestandteile	176
1.10.7.1.4	pauschaliertes Nettoentgelt	177
1.10.7.1.5	Anspruchszeitraum	178
1.10.7.2	Ergänzende Leistungen	178
1.10.7.2.1	Voraussetzungen	179
1.10.7.2.2	Zuschuss-Wintergeld	179
1.10.7.2.3	Mehraufwands-Wintergeld	179
1.10.7.2.4	Sozialaufwandsersatzung	181
1.10.8	Verfahren	181
1.10.8.1	Einführung im Unternehmen	181
1.10.8.1.1	Übersicht	181
1.10.8.1.2	Unternehmen mit Betriebsrat	181

Inhaltsverzeichnis

1.10.8.1.3	Folgen bei Verletzung der Mitbestimmung	183
1.10.8.1.4	Unternehmen ohne Betriebsrat	184
1.10.8.2	Behördliches Verfahren	184
1.10.8.2.1	Anzeige	186
1.10.8.2.2	Antrag auf Saison-Kurzarbeitergeld ...	187
1.10.8.3	Umlageverfahren	188
1.10.8.3.1	Höhe der Umlage: 2 Prozent	189
1.10.8.3.2	Abführung der Umlage	191
1.10.8.4	Auszahlung der Leistungen	192
1.10.8.4.1	Auszahlung an den Arbeitgeber	192
1.10.8.4.2	Auszahlung an den Arbeitnehmer	192
1.10.9	Auskunfts- und Mitwirkungspflichten	192
1.10.9.1	Pflichten des Arbeitgebers	192
1.10.9.1.1	Allgemeine Mitwirkungspflicht	193
1.10.9.1.2	Nachweispflicht	193
1.10.9.1.3	Durchführungspflicht	193
1.10.9.1.4	Aufzeichnungspflicht	193
1.10.9.2	Anzeigepflichten des Arbeitnehmers	193
1.10.10	Sozialversicherungsrecht und Urlaubskassenverfahren ...	194
1.10.10.1	Hinweise für Arbeitgeber	194
1.10.10.2	Hinweise für Arbeitnehmer	194
1.10.11	Steuerrecht	195
1.10.12	Literaturhinweis	196
1.11	Kurzarbeit (außerhalb der Schlechtwetterzeit)	196
1.11.1	Begriff der Kurzarbeit	196
1.11.2	Anspruchsvoraussetzungen für den Bezug von Kurz- arbeitergeld	196
1.11.3	Einführung im Unternehmen	199
1.11.4	Höhe des Kurzarbeitergeldes	199
1.11.5	Dauer der Gewährung von Kurzarbeitergeld	199
1.11.6	Erstattung des Sozialaufwands	199
2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	200
2.1	Kündigung	200
2.1.1	Wirksamkeitserfordernis	200
2.1.2	Schriftformerfordernis (§ 623 BGB, § 12 Nr. 1.3 BRTV, § 11 Nr. 1.2 RTV Angestellte)	200
2.1.3	Vollmacht zur Kündigung	200
2.1.4	Zugang der Kündigung	201

Inhaltsverzeichnis

2.2 Kündigungsarten	202
2.2.1 Ordentliche Kündigung	202
2.2.2 Außerordentliche Kündigung (§ 626 BGB)	203
2.2.3 Änderungskündigung	205
2.3 Kündigungsfristen	206
2.3.1 Tarifliche/gesetzliche Regelung	206
2.3.2 Beschäftigungszeiten vor Vollendung des 25. Lebensjahres ...	206
2.3.3 Berufsausbildungszeiten	207
2.3.4 Tabellarische Übersicht über die Kündigungsfristen	207
2.3.5 Probezeit	208
2.3.6 Kündigungsfristberechnung	209
2.4 Betriebsratsanhörung	209
2.5 Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes/ Kleinbetriebeklausel	210
2.6 Kündigungsgründe	211
2.6.1 Betriebsbedingte Gründe	211
2.6.2 Verhaltensbedingte Gründe	213
2.6.2.1 Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers	214
2.6.2.2 Abmahnung	215
2.6.2.3 Verdachtskündigung	218
2.6.3 Personenbedingte Gründe	219
2.6.3.1 Fehlende Eignung	219
2.6.3.2 Krankheit	219
2.6.3.2.1 Untergruppen der krankheitsbedingten Kündigung	220
2.6.3.2.1.1 Lang andauernde Krankheit/Krankheits- bedingte Leistungsminderung	220
2.6.3.2.1.2 Häufige Kurzerkrankungen	220
2.6.3.2.2 Voraussetzungen: 3-Stufen-Schema	221
2.6.3.2.2.1 Negative Gesundheitsprognose	221
2.6.3.2.2.2 Beeinträchtigung der betrieblichen Interessen/betriebliche Störungen	221
2.6.3.2.2.3 Erhebliche Beeinträchtigung der betrieb- lichen Belange	221
2.7 Betriebliches Eingliederungsmanagement/ Präventionsverfahren	222
2.8 Kündigungsschutzklage	225
2.9 Besonderer Kündigungsschutz	226
2.9.1 Auszubildende	226
2.9.2 Schwerbehinderte	228

Inhaltsverzeichnis

2.9.3 Schwangerschaft/Elternzeit	233
2.9.4 Betriebsrat	234
2.9.5 Wehrpflichtige/Zivildienstleistende/ Freiwilligen Dienst	235
2.9.6 Abfallbeauftragter – Immissionschutzbeauftragter	235
2.9.7 Datenschutzbeauftragter	236
2.10 Massenentlassung	236
2.11 Aufhebungsvertrag	238
2.11.1 Form	238
2.11.2 Abfindung	239
2.11.3 Ausgleichsquittung	239
2.11.4 Erreichen der Altersgrenze/Beendigung des Arbeitsverhältnisses	240
2.12 Pflicht zur Arbeitslosmeldung	240
2.13 Freistellung während des Laufs der Kündigungsfrist	240
3 Die sozialrechtlichen Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	242
3.1 Voraussetzungen des Bezugs von Arbeitslosengeld	242
3.1.1 Dauer des Arbeitslosengeldanspruchs	243
3.1.2 Höhe des Arbeitslosengeldes	243
3.1.3 Ruhen des Arbeitslosengeldanspruchs	243
3.1.4 Ruhen wegen Sperrzeit/Entlassungsentschädigung oder Verkürzung der Kündigungsfrist	244
3.1.5 Hinweis des Arbeitgebers auf frühzeitige Meldung bei der Agentur für Arbeit	244
3.1.6 Literaturhinweis	244
3.2 Überblick über die gesetzlichen Altersrenten	245
3.2.1 Rentenarten	245
3.2.2 Altersrenten	245
3.2.2.1 Regelaltersrente	245
3.2.2.2 Altersrente für besonders langjährig Versicherte („Rente ab 63“)	245
3.2.2.3 Altersrente für langjährig Versicherte	246
3.2.2.4 Altersrente für schwerbehinderte Menschen	246
3.2.2.5 Anhebung der Altersgrenzen ab Jahrgang 1947 ...	248
3.2.2.6 Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeitarbeit	248
3.2.2.7 Altersrente für Frauen	248

Inhaltsverzeichnis

3.2.3 Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	251
3.2.3.1 Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung	251
3.2.3.2 Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit	252
3.2.3.3 Rente wegen voller Erwerbsminderung	252
3.2.3.4 Rente wegen voller Erwerbsminderung für behinderte Menschen	252
3.2.3.5 Literaturhinweis	253
4 SOKA-BAU	254
4.1 Urlaubsverfahren sichert Ansprüche bei unterjähriger Beschäftigung	254
4.2 Förderung der Berufsausbildung	255
4.3 Arbeitgeber finanzierte Altersversorgung: Tarifrente Bau	256
4.3.1 Beitragssatz	258
4.3.2 Günstigkeitsvergleich	259
4.4 BauRente <i>ZukunftPlus</i> und <i>BasisPlus</i>	259
4.5 Wertguthaben absichern	260
4.6 Prüfung der Einhaltung der Mindestlöhne	261
5 Tarifliche Zusatzrente	262
5.1 Grundsätze	262
5.1.1 Inkrafttreten des Tarifvertrages	262
5.1.2 Persönlicher Geltungsbereich (§ 1 Abs. 3)	262
5.1.3 Höhe der Beiträge zur Tariflichen Zusatzrente (§ 2)	262
5.1.4 Beantragung der Tariflichen Zusatzrente/Verzicht auf vermögenswirksame Leistungen	264
5.2 Durchführungswege (§ 3)	264
5.2.1 Direktzusage (unmittelbare Versorgungszusage des Arbeitgebers)	264
5.2.2 Pensionskasse	264
5.2.3 Unterstützungskasse	265
5.2.4 Direktversicherung	265
5.2.5 Pensionsfonds	265
5.3 Pauschale Lohnsteuer (§ 4)	266
5.4 Verhältnis zu bestehenden betrieblichen Altersversorgungs- zusagen (§ 5)	266

Inhaltsverzeichnis

5.5 Unverfallbarkeit (§ 6)	267
5.6 Anpassung der Versorgungsleistungen (§ 7)	268
5.7 Auszahlung der Versorgungsleistungen (§ 8)	268
5.8 Zusätzliche Entgeltumwandlungsmöglichkeit (§ 12)	268
5.9 Die Tarifliche Zusatzrente aus Sicht der Sozialkassen der Bauwirtschaft (SOKA-BAU)	269
5.9.1 Die praktische Umsetzung des Tarifvertrages über eine Zusatzrente im Baugewerbe (TV TZR)	269
5.9.1.1 Überblick	269
5.9.1.1.1 Mögliche Formen der betrieblichen Alters- versorgung nach dem TV TZR	269
5.9.1.1.2 Fünf Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung – Qual der Wahl?	269
5.9.1.1.3 Finanzierung der betrieblichen Alters- versorgung – Arbeitnehmeranspruch auf Entgeltumwandlung (§ 1 a BetrAVG)	270
5.9.1.1.4 Förderung der betrieblichen Altersversorgung – Lohnsteuer- und Sozialversicherungsfreiheit der Beiträge zur Altersversorgung nach § 3 Nr. 63 EStG oder Steuer- und Beitragspflicht nach § 10a EStG für den Arbeitnehmeranteil	270
5.9.1.2 Baubrandenspezifische Anforderungen	272
5.9.1.2.1 Baubrandenspezifische Anforderungen an die Umsetzung des TV TZR: Die Um- setzung mit der Pensionskasse von SOKA- BAU, der Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG	272
5.9.1.2.2 Ziel: Lohnnebenkosten senken	272
5.9.1.2.3 Ziel: Verwaltungskosten gering halten	274
5.9.1.2.4 Ziel: Beitragsorientierung	274
5.9.1.2.5 Ziel: Gute Rentenleistungen für Arbeit- nehmer	274
5.9.1.2.6 Weiterentwicklung: Die BauRente <i>ZukunftPlus</i> – Die Basisrente für Betriebsinhaber	275
5.9.2 Die besonderen Leistungen der Tarife der BauRente <i>ZukunftPlus</i> von SOKA-BAU	277
5.9.2.1 Was war die Zielsetzung bei der Produkt- gestaltung?	277
5.9.2.2 Was wird versichert und was wird wann gezahlt?	277
5.9.2.2.1 Lebenslange Altersrente	278
5.9.2.2.2 Erwerbsunfähigkeitsrente	278

Inhaltsverzeichnis	
5.9.2.2.3	Leistungen im Todesfall 279
5.9.2.2.3.1	Hinterbliebenenrente 279
5.9.2.2.3.2	Sterbegeld und Rentengarantiezeit 280
5.9.2.2.4	Kapitalabfindung und Teilauszahlung 280
5.9.2.3	Was ist eine Garantierente und wie entsteht ein Überschuss? 281
5.9.2.3.1	Ansparphase 281
5.9.2.3.2	Rentenzahlung 281
5.9.2.3.3	Garantierente 281
5.9.2.3.4	Überschussanteile/-renten 281
5.9.2.4	Wie hoch sind später die Renten? 282
5.9.2.4.1	Bezeichnungen der Tarife der BauRente ZukunftPlus 282
5.9.2.4.2	Höhe der Renten am Beispiel der BauRente ZukunftPlus S1-4 282
5.9.2.5	Wie ist die praktische Abwicklung und was kann individuell geändert werden? 283
5.9.2.5.1	Wie schließt man einen Vertrag und erhält eine Police? 283
5.9.2.5.2	Wie erhält man Informationen über den Stand seiner Baurente? 283
5.9.2.5.3	Was ist, wenn die Beiträge nicht mehr gezahlt werden können oder sollen? 285
5.9.2.5.4	Was ist bei Ausscheiden aus dem Betrieb? 285
5.9.2.5.5	Was geschieht bei einer Auflösung des Arbeitgebers? 285
5.9.2.5.6	Kann man den Tarif wechseln oder den Beitrag ändern? 285
5.9.2.6	Was ist das Besondere an der BauRente ZukunftPlus von SOKA-BAU? 285
5.9.2.7	Wo kann man sich weitere Informationen beschaffen? 288
6	Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft
	(Berechnungen/Übersichten) 289
6.1	Entwicklung der Beiträge und Vorschüsse 289
6.2	Beitrags- und nachweispflichtiges Arbeitsentgelt der BG BAU 294
6.2.1	Allgemeines 294
6.2.2	Zuordnung der Arbeitsentgelte 300
18	

Inhaltsverzeichnis	
7	Mitführungs- und Vorlagepflicht von Personaldokumenten/ Sofortmeldepflicht 301
7.1	Mitführungs- und Vorlagepflicht von Personaldokumenten 301
7.2	Sofortmeldepflicht 303
8	Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in Deutschland (im Rahmen von Werkvertragsarbeitnehmer-Kontingenten) 311
9	Auslandseinsatz deutscher Bauarbeiter 315
10	Vertragsmuster/Formulare 316
	Arbeitsvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer) 317
	Einstellungsbogen (gewerbliche Arbeitnehmer) 321
	Anstellungsvertrag (Angestellte und Poliere) 323
	Kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer) 327
	Kalendermäßig befristeter Anstellungsvertrag (Angestellte und Poliere) 331
	Verlängerungsabrede (zum befristeten Arbeitsvertrag) 335
	Altersteilzeitarbeitsvertrag (mit Erklärung) 336
	Anhörung des Betriebsrates (vor Kündigung) (nach § 102 BetrVG) 341
	Ordentliche (fristgemäße) Kündigung des Arbeitsverhältnisses 344
	Außerordentliche (fristlose) Kündigung des Arbeitsverhältnisses 345
	Aufhebungsvertrag 346
	Aufhebungsvertrag mit Abfindungsvereinbarung 347
	Vereinbarung über einen Klageverzicht 349
	Ausgleichsquittung und Klageverzicht 350
	Abmahnung 352
	Abtretungsvereinbarung 353
	Betriebsvereinbarung über die betriebliche Arbeitszeitverteilung (Arbeitszeitflexibilisierung) 354
	Einzelvereinbarung über die betriebliche Arbeitszeitverteilung (Arbeitszeitflexibilisierung) 357
	Einzelvertragliche Vereinbarung über die Verwendung von Arbeitszeitguthaben 360
	Betriebsvereinbarung über die Einführung von Saison-Kurzarbeit (gewerbliche Arbeitnehmer/Angestellte/Poliere) 361
19	

Inhaltsverzeichnis

Betriebsvereinbarung über die Einführung von Saison-Kurzarbeit (Angestellte/Poliere) 363

Einzelvertragliche Vereinbarung über die Einführung von Saison-Kurzarbeit (Angestellte/Poliere) 365

Betriebsvereinbarung über die Höhe des 13. Monatseinkommens ... 366

Einzelvereinbarung zum 13. Monatseinkommen (Angestellte) 367

Einzelvereinbarung zum 13. Monatseinkommen (gewerbliche Arbeitnehmer) 368

Einzelvereinbarung zum 13. Monatseinkommen (Auszubildende) ... 369

Vereinbarung zur Entgeltumwandlung 370

Bürgschaft zur Absicherung des Haftungsrisikos aus § 28 e Abs. 3 a SGB IV 372

Aufzeichnungspflichten des Arbeitgebers (nach § 19 Abs. 1 AEntG, § 17 Abs. 1 MiLoG) – individuelle Erfassung – 373

Ermächtigung zur Einholung von Auskünften 374

Vollmacht zur Einholung von Auskünften bei SOKA-BAU (ULAK) nebst Anlage – Inländerverfahren – 375

Vollmacht zur Einholung von Auskünften bei SOKA-BAU (ULAK) – Ausländerverfahren – 377

SOKA-Vollmacht (PQ-Stelle) 378

SOKA-Vollmacht (Auftraggeber) 380

Betriebsvereinbarung über die Nutzung elektronischer Kommunikationssysteme am Arbeitsplatz 382

Dienstwagenüberlassungsvertrag 385

Darlehensvertrag 390

11 Weitere Informationen 392

11.1 Baubetriebe-Verordnung (Auszug) 392

11.2 Wichtige Anschriften 396

 11.2.1 Verbände und Gewerkschaften 396

 11.2.2 Sozialkassen der Bauwirtschaft 396

 11.2.3 Bundesagentur für Arbeit und Regionaldirektionen 397

 11.2.4 Berufsgenossenschaften 397

 11.2.5 Betriebsärzte im Arbeitsmedizinischen Dienst (AMD) der Berufsgenossenschaft 401

 11.2.6 Zollverwaltung 402

Literaturhinweise 407


Stichwortverzeichnis 408

20

(Telefax-) Bestellschein +49-(0)6071-820947

Hiermit bestelle(n) ich (wir)

Exemplar(e) **Das Arbeitsverhältnis im Baugewerbe**
Praxis- und anwendungsorientierte Erläuterungen
 420 Seiten, 4. Auflage, 2016, € 36,80 *), brosch., ISBN 978-3-87199-219-3
*) Ladenpreis (gebunden), einschließlich der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

 **Direkt** bestellung unter
 Telefon +49-(0)6071-820940
 Telefax +49-(0)6071-820947
 (vertrieb@elsner.de)

Otto Elsner Verlagsgesellschaft
 mbH & Co. KG
 Postfach 1362 | Industriestr. 30
 64803 Dieburg | 64807 Dieburg
<http://www.elsner.de>

Vor- und Nachname _____

Firma (optional) _____

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Ort _____

e-mail (-Adresse) _____ Datum _____ Unterschrift _____

Stichwortverzeichnis

(Zahlen = Seitenzahlen)

A

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 31
- Ablehnungsschreiben 38
- Anwendungsbereich 34
- Auswahlverfahren 37
- Beschwerdestelle (Einrichtung) 40
- Bewerbungsgespräch 36
- Diskriminierungsmerkmale 32
- Dokumentation 37
- Sanktionierung von Benachteiligungen durch den Arbeitgeber 40
- Schulungs- und Informationspflichten 39
- Stellenausschreibung 35
- Altersteilzeit 133
- Abschluss 134
- Blockmodell 134
- Insolvenzversicherung 134
- Vertragsmuster 336
- Arbeitnehmer-Entsendegesetz (Generalunternehmungshaftung) 142
- Bußgeldhaftung 144
- Enthaltungsbescheinigung 145
- Haftung für Urlaubskassenbeiträge 144
- Kontrollorgane 155
- Mindestlohnhaftung 143
- Präqualifikation 145
- Verringerung von Haftungsrisiken 144
- Vollmachten 375 ff.
- Arbeitnehmerpflichten 117
- Überstunden 119
- Arbeitnehmerüberlassung 137
- Abgrenzung zu Werkverträgen 139
- Besonderheiten im Baugewerbe 138
- Checkliste zur Abgrenzung 140
- Equal-Pay-Grundsatz 139
- Erlaubnispflicht und Befreiung 138
- Überlassung von Maschinen mit Bedienpersonal 137
- Arbeitsgemeinschaft 135
- Arbeitslosengeld 242
- Anspruchsdauer 243
- Höhe 243
- Meldepflicht 244
- Ruhen des Anspruchs 243

408

Stichwortverzeichnis

- Arbeitsvertrag 25
- Abschluss 25
- AGB-Kontrolle 26
- Einstellungsbogen 26, 321 f.
- Muster
 - Angestellte 317 ff.
 - Gewerbliche Arbeitnehmer 323 ff.
- Nachweisgesetz 25
- Rechte und Pflichten 45
- Arbeitszeit 41
- Beginn und Ende 44
- für Angestellte/Poliere 43
- für gewerbliche Arbeitnehmer 41
- Arbeitszeitflexibilisierung 41
- Ausgleichskonto 43
- Betriebsvereinbarung, Muster 354 ff.
- Einzelvereinbarung, Muster 357 ff.
- Monatslohn 42
- Vereinbarung über die Verwendung von Arbeitszeitguthaben 360
- Arbeitszeitgesetz 44
- Auslandseinsatz 315
- Ausländische Arbeitnehmer 311
- Gesperrte Agenturbezirke 313
- Werkvertragskontingente 311
- Ausschlussfristen 101
- Besondere tarifliche Ausschlussfristen 103
- Doppelte Ausschlussfrist 101
- Nachweis von Arbeitsbedingungen 102
- Auswärtsbeschäftigung 81
- An- und Abreise 85
- Änderung der tariflichen Regelung ab 1. Januar 2017 87
- Arbeitsstellen mit täglicher Heimfahrt 82
- Arbeitsstellen ohne tägliche Heimfahrt 83
- Auslösung 84
- Betrieb 82
- Direktionsrecht des Arbeitgebers 81
- Entfernungen 81
- Fahrtkostenabgeltung 82
- Stationäre Beschäftigung 81
- Steuerrecht 88
- Unterkunft 85, 87
- Verpflegungszuschuss 83
- Wochenendheimfahrten 85

409

Stichwortverzeichnis

B

- Bautarifverträge 28
 - Allgemeinverbindlichkeit 29
 - Tarifbindung 29
 - Tarifvertragsparteien 29
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses 200
 - Kündigung, *siehe dort*
- Befristetes Arbeitsverhältnis 122
 - Ältere Arbeitnehmer 125
 - Beendigung 126
 - Befristung bei Unternehmensneugründungen 125
 - Befristung mit sachlichen Grund 122
 - Projektbefristung 123
 - Befristung ohne sachlichen Grund 123
 - Anschlussverbot (Vorbeschäftigungsverbot) 124
 - Mustervertrag Angestellter 331
 - Mustervertrag gewerblicher Arbeitnehmer 327
 - Verlängerung der Befristungsabrede 124
 - Schriftformerfordernis 125
- Berufsausbildungsverhältnis 126
 - Anschlussarbeitsverhältnis 129
 - Beendigung und Kündigung 128
 - Probezeit 127
 - Vertrag 127
- Beschäftigungsverbote 31
- Betriebliche Übung 115
 - Anspruchsvoraussetzungen 115
 - Ausschluss und Aufhebung 116
 - „Negative“ Betriebliche Übung 117
- Betriebliches Eingliederungsmanagement 222
- BG Bau 289
 - Arbeitsentgelt 294
 - Beiträge 289
 - Gefahrtarif 290
 - Vorschüsse 289
- D**
- Dienstwagen, Überlassungsvertrag 385 ff.
- Dreizehntes Monateinkommen 61
 - Anrechenbarkeit von Tariflohnerhöhungen auf übertarifliche Zulagen 68
 - Anspruchsvoraussetzungen 61
 - Arbeitsgemeinschaft 62
 - Betriebsvereinbarung, Muster 366

410

Stichwortverzeichnis

- Einzelvereinbarung Angestellte, Muster 367
- Einzelvereinbarung Auszubildende, Muster 369
- Einzelvereinbarung gewerbliche Arbeitnehmer, Muster 368
- Elternzeit und unbezahlter Urlaub 65
- Fälligkeit 67
- Freiwillige Sonderzahlungen 68
- für Angestellte und Poliere 62
 - Tariföffnungsklausel 60
 - Übertarifliche Zahlungen 60
- für gewerbliche Arbeitnehmer 61
 - Kürzungsmöglichkeiten 59
 - tariflicher Anspruch 58
 - Tariföffnungsklausel 58
- für gewerbliche Auszubildende 62
- für technische und kaufmännische Auszubildende 63
- gesetzlicher Mutterschutz 65
- Höhe 63
- Tariföffnungsklausel 63
- Teilzeitbeschäftigung 66
- Tod des Arbeitnehmers 66

E

- Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit 69
 - Alkohol 78
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement 75
 - Dritthaftung 72 ff.
 - für Angestellte/Poliere 69
 - für gewerbliche Arbeitnehmer 69
 - Kleinbetriebsklausel 78
 - medizinischer Dienst der Krankenkassen 76 ff.
 - Voraussetzungen 69
 - Zusatzbeitrag 79
 - Zuschuss zum Krankengeld 70

F

- Freistellungsansprüche 99
- Fürsorgepflicht 100

G

- Gehaltsgruppen 50 ff.
- Generalunternehmerhaftung vgl. *Arbeitnehmer-Entsendegesetz*

411

Stichwortverzeichnis

H

- Hauptunternehmerhaftung für Sozial- und Unfallversicherungsbeiträge 156
- Bauleistung 157
- Bürgschaftsmuster 372
- Exkulpation (Enthftung) 157
- Haftungsumfang 157
- Haftungsvoraussetzungen 156
- Unbedenklichkeitsbescheinigung 157, 158

K

- Kündigung 200
- Abfindung 239
- Abmahnung 215
- Änderungskündigung 205
- Aufhebungsvertrag 238
- Ausgleichsquittung 239
- Außerordentliche Kündigung 203
- Berufsausbildungszeiten 207
- Besonderer Kündigungsschutz 226
 - Abfallbeauftragter/Immissionsschutzbeauftragter 235
 - Auszubildende 226
 - Datenschutzbeauftragter 236
 - Schwangerschaft/Elternzeit 233
 - Schwerbehinderte 228
 - Wehrpflicht/Zivildienst/Freiwilligen Dienst 235
- Betriebliches Eingliederungsmanagement 222
- Betriebsbedingte Gründe 211
- Betriebsratsanhörung 209
- Freistellung 240
- Kleinbetriebsklausel 210
- Krankheit 209
- Kündigungsarten 202
- Kündigungsfristen 206
- Kündigungsfristen/Übersicht 207 f.
- Kündigungsgründe 211
- Kündigungsschutzklage 225
- Lebensalter 206
- Massenentlassung 236
- Ordentliche Kündigung 202
- Personenbedingte Gründe 219
- Probezeit 208
- Schriftformerfordernis 200
- Sozialauswahl 212

412

Stichwortverzeichnis

- Verdachtskündigung 218
- Verhaltensbedingte Gründe 213
- Vollmacht 200
- Wirksamkeitserfordernis 200
- Zugang 200
- Kurzarbeitergeld 196
- Anspruchsvoraussetzungen 196
- Arbeitszeitkonten 198
- Begriff 196
- Bezugsdauer 199
- Einführung 199
- Höhe/Kurzarbeitergeld 199
- Sozialaufwandsersatzung 199

L

- Leistungslohn 58
- Bonus-Malus-Regelung 59
- Geltungsbereich 58
- Leistungslohnvereinbarung 58
- Mängel 60
- Vorgabewerte 58
- Lohngruppen 46, 47

M

- Mindestlohn 53
- Eingruppierungskriterien 55
- Gesetzlicher Mindestlohn 56 f.
- Kontrolle 55
- Übersicht 54

N

- Nachunternehmereinsatz 142
- Nachweis der Arbeitsbedingungen 25
- Nebentätigkeit 130

P

- Praktikumsverhältnis 129
- Präventionsverfahren 222
- Personaldokumente 301
- Mitführungspflicht 301
- Vorlagepflicht 301

413

Stichwortverzeichnis

R

- Rentenarten 245
- Altersrente für Frauen 248
- Arbeitslosigkeit/Altersteilzeit 248
- Langjährig Versicherte 246
- Regelaltersgrenze 245
- Rente ab 63 245
- Rentenrechtliche Zeiten 247
- Schwerbehinderte Menschen 246
- Verminderte Erwerbsfähigkeit 251

S

- Saison-Kurzarbeitergeld 160
- Antrag 175
- Anzeige 175
- Arbeitszeitguthaben 166
- Auskunfts-/Mitwirkungspflichten 192
- Ausschlussfristen 187
- Betrieb des Baugewerbes 163
- Betriebliche Voraussetzungen 171
- Betriebsrat 181
- Einführung im Unternehmen 181
- Entgeltausfall 170
- Entgeltbestandteile 176 f.
- Ergänzende Leistungen 178
- Erheblicher Arbeitsausfall 164
- Geschütztes Guthaben 168
- Ist-Entgelt 176
- Kündigung 172
- Mehraufwandswintergeld 178 f.
- Meldetermin 185
- Pauschalisiertes Nettoentgelt 177
- Persönliche Voraussetzungen 171
- Rechtsgrundlagen 163
- Soll-Entgelt 175
- Sozialaufwandsersatzung 181
- Sozialversicherungsrecht 194
- Steuerrecht 195
- Umlageverfahren 188
- Unabwendbares Ereignis 164
- Unvermeidbarkeit 166
- Urlaubsgewährung 169
- Voraussetzungen 163

414

Stichwortverzeichnis

- Winterbauförderung/Übersicht 161
- Wirtschaftliche Gründe 164
- Witterungsbedingte Gründe 164
- Zuschuss-Wintergeld 178 f.
- „Scheinselbstständige“ 148
- Sofortmeldepflicht 303
- SOKA-BAU 254
- Altersversorgung 256
- Berufsausbildung 255
- Tarifrente Bau 256
- Urlaubsverfahren 254
- Sozialkassenverfahren 108
- Arbeitnehmermeldeverfahren 114
- Geltungsbereich 109
- Saldierung 112
- Sozialkassenbeitrag 108
- Sozialkassenpflicht 109
- Spitzenausgleichsverfahren 112
- Verjährung und Verfall 115

T

- Tarifliche Zusatzrente 262, 269
- Durchführungswege 264
- Direktversicherung 269
- Direktzusage 269
- Pensionsfonds 269
- Pensionskasse 269
- Unterstützungskasse 269
- Entgeltumwandlungsmöglichkeiten 268
- Steuern/Beiträge/Sozialkassenverfahren 273
- Unfallbarkeit 267
- Teilzeitarbeitsverhältnis 131
- Treuepflicht des Arbeitnehmers 120

U

- Urlaub 89
- für Angestellte/Poliere 96
- Europäisches Recht 98
- Urlaubsentgelt und zusätzliches Urlaubsgeld 98
- für gewerbliche Arbeitnehmer 90
- Altersteilzeit 96
- Betriebsferien 91

415

Stichwortverzeichnis

- Erkrankungen 92
- Europäisches Recht 93
- Mindesturlaubsvergütung 93
 - Ausfallstunden bei Arbeitsunfähigkeit 94
 - Ausfallstunden bei Saison-KuG 94
- Urlaubsabgeltung, Verfall und Entschädigung 95
- Urlaubsanspruch und Urlaubsdauer 90
- Urlaubsantritt 91
- Urlaubsvergütung 92
- Tod des Arbeitnehmers 96

W

Werkvertragskontingente 311

Z

- Zeugnis 104
- Ausschlussfristen und Verwirkung 106
 - Checkliste 106
 - einfaches und qualifiziertes Zeugnis 104
 - Form und Inhalt 104
 - Holschuld 105
 - Notenskala 107
 - Schlussformel 105
 - Zwischenzeugnis 106