

Arbeitnehmer- überlassung in der Bauwirtschaft

Arbeitsrechtlicher Leitfaden

zum Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung

3. aktualisierte und erweiterte Auflage

Herausgegeben von

Stefan Brettschneider

Rechtsanwalt

Geschäftsbereichsleiter Recht, Sozialpolitik und Fachkräfte
Hauptverband der Deutschen Bauindustrie e. V.

und

Anne Magiera

Ass. jur. LL. M.

Hauptverband der Deutschen Bauindustrie e. V.

Stand: 1. Januar 2026

Otto Elsner Verlagsgesellschaft

gegründet 1871 in Berlin



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Geleitwort des Verlages	6
Hinweise für den Leser	12
1 Grundlagen und Überblick	13
1.1 Rechtsgrundlagen	13
1.2 Begriff der Arbeitnehmerüberlassung	13
1.3 Keine Arbeitnehmerüberlassung	15
1.3.1 Arbeitsvermittlung	15
1.3.2 Arbeitsgemeinschaften, § 1 Abs. 1 a AÜG	15
1.3.3 Abgrenzung zu anderen Vertragstypen	18
a) Werkvertrag	18
b) Dienstvertrag	21
aa) Überlassung von Maschinen mit Bedienpersonal ...	21
bb) Sicherungsposten auf Baustellen	22
1.4 Begriff des Baugewerbes	22
1.4.1 Baubetriebe-Verordnung	23
1.4.2 Prüfung der Baubetriebe-Eigenschaft	27
1.5 Besonderheiten im Baugewerbe	28
1.6 Weitere Informationsquellen	28
1.7 Überblick der Gestaltungsmöglichkeiten	31
2 Der Baubetrieb als Entleiher	32
2.1 Entleih für Arbeitertätigkeiten	32
2.1.1 Grundsatz: Verbot der Arbeitnehmerüberlassung für Arbeitertätigkeiten	32
a) Im Rahmen einer wirtschaftlichen Tätigkeit	32
b) Betriebe des Baugewerbes	32
c) Arbeitertätigkeiten	32
2.1.2 Ausnahmen von der Einschränkung, § 1 b Satz 2 AÜG	33
a) Tariföffnungsklausel, § 1 b Satz 2 a) AÜG	33
b) Innerhalb desselben Rahmen- und Sozialkassentarif- vertrages, § 1 b Satz 2 b) AÜG	35
c) Betriebe mit Geschäftssitz in anderen Mitgliedstaaten des EWR, § 1 b Satz 3 AÜG	35

Inhaltsverzeichnis

2.2 Entleih für Angestelltentätigkeiten	36
2.3 Streikeinsatzverbot	37
2.4 Erlaubnispflicht – Übersicht	37
2.4.1 Grundsatz: Verleiherlaubnis erforderlich, § 1 Abs. 1 Satz 1 AÜG	37
2.4.2 Ausnahmen	39
a) Arbeitsplatzsichernde Überlassung mit Tarifvertrag, § 1 Abs. 3 Nr. 1 AÜG	39
b) Konzerninterne Überlassung, § 1 Abs. 3 Nr. 2 AÜG	39
c) Gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung, § 1 Abs. 3 Nr. 2a AÜG	40
d) Überlassung in das Ausland, § 1 Abs. 3 Nr. 3 AÜG ...	40
e) „Kollegenhilfe“, § 1 a Abs. 1 AÜG	41
2.5 Überlassungshöchstdauer	42
2.6 Verbot des Weiterverleihs/Kettenverleihs	44
2.7 Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	44
2.7.1 Form	45
a) Textform	45
b) Offenlegungspflichten	45
aa) Kennzeichnungspflicht	45
bb) Konkretisierungspflicht	46
c) Rechtsfolge bei Verstößen	46
2.7.2 Mindestinhalt	47
2.7.3 Empfohlener Inhalt und Checkliste	47
2.8 Entleiherpflichten gegenüber dem Leiharbeitnehmer	49
2.9 Die Haftung des Entleihers	49
2.9.1 Haftung für den Gesamtsozialversicherungsbeitrag	50
a) wirksamer Überlassungsvertrag	50
b) unwirksamer Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	51
2.9.2 Lohnsteuerhaftung	51
2.10 Betriebsverfassungsrecht	52
2.10.1 Rechte des Leiharbeitnehmers	52
2.10.2 Rechte des Betriebsrats	53
a) Allgemeine Aufgaben des Betriebsrates	53
b) Vor Einsatz von Leiharbeitnehmern	53
c) Während des Einsatzes von Leiharbeitnehmern	54
2.11 Kündigungsschutzrecht	54

Inhaltsverzeichnis

2.12 Arbeits- und Gesundheitsschutz	54
2.13 Aufzeichnungs- und Aufbewahrungspflicht	55
3 Der Baubetrieb als Verleiher	56
3.1 Verleiherlaubnis – Voraussetzungen und Verfahren	56
3.1.1 Grundsatz: Anspruch auf Erlaubniserteilung	56
3.1.2 Ausnahme: Versagungstatbestände	56
a) Mangelnde Zuverlässigkeit	56
b) Mangelnde Betriebsorganisation	58
c) Verstoß gegen den Gleichstellungsgrundsatz	58
d) Ausländische Betriebsstätte	58
3.1.3 Erlaubnisverfahren	59
a) Antrag und Mitwirkung	59
b) Behördenentscheidung	59
c) Kosten der Erlaubnis	59
d) Erlöschen der Erlaubnis	60
e) Rechtsschutz im Erlaubnisverfahren	61
3.2 Vertragsgestaltung	62
3.2.1 Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	62
a) Verbot des Weiterverleihs/Kettenverleihs	62
b) Überlassungshöchstdauer	62
c) Offenlegungspflichten	63
3.2.2 Vertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	63
3.3 Gewährung vergleichbarer Arbeitsbedingungen	65
3.3.1 Gleichstellungsgrundsatz	65
3.3.2 Ausnahmen vom Gleichstellungsgrundsatz	66
a) Einsatzfreie Zeiten	66
b) Abweichender Tarifvertrag	66
3.4 Dokumentations-, Hinweis-, Aufbewahrungs- und Meldepflichten	67
3.4.1 Dokumentationspflichten	67
3.4.2 Informations- und Hinweispflichten gegenüber dem Leiharbeitnehmer	68
3.4.3 Aufbewahrungspflichten	68
3.4.4 Meldepflichten gegenüber der zuständigen Agentur für Arbeit	68
3.5 Betriebsverfassungsrecht	69
3.6 Arbeits- und Gesundheitsschutz	69

Inhaltsverzeichnis	
4 Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung innerhalb des EWR	71
4.1 Baubetrieb als Entleiher	71
4.1.1 Betrieb des Baugewerbes mit Geschäftssitz in einem EWR-Mitgliedstaat	72
4.1.2 Dreijährige Ausübung von Tätigkeiten im Geltungsbereich der Bautarifverträge	72
4.1.3 Rechtsfolgen	73
4.2 Baubetrieb als Verleiher	75
5 Illegale Arbeitnehmerüberlassung	76
5.1 Konsequenzen bei illegaler Arbeitnehmerüberlassung	76
5.1.1 Fingiertes Arbeitsverhältnis	76
5.1.2 Ordnungswidrigkeiten und Straftatbestände	77
5.1.3 Ausschluss von öffentlichen Aufträgen	82
5.2 Prüfmöglichkeiten der Erlaubnisbehörde	83
6 Vertragsmuster	84
6.1 ARGE-Vertrag	85
6.2 Verleihvertrag	87
7 Vordrucke der Bundesagentur für Arbeit	92
7.1 Erlaubnis auf Arbeitnehmerüberlassung	93
7.2 Bescheinigung der Berufsgenossenschaft	101
7.3 Bescheinigung der Bonität	102
7.4 Bescheinigung der Krankenkasse	103
7.5 Anzeige der Überlassung von Arbeitnehmern	104
7.6 Liste der Leiharbeitskräfte/Höchstüberlassungsdauer	109
7.7 Angaben zur Baubetriebsgesellschaft	110
8 Anhang	112
8.1 Merkblatt zur Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und Einsatz von Arbeitnehmern im Rahmen von Werk- und selbständigen Dienstverträgen sowie anderen Formen drittbezogenen Personaleinsatzes	112
8.2 Informationen zur Arbeitnehmerüberlassung	115
8.3 Merkblatt für Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter	119
10	

Inhaltsverzeichnis	
8.4 Informationen zu den Einschränkungen der Arbeitnehmerüberlassung in Betriebe des Baugewerbes	126
8.5 Merkblatt zur Gebührenpflicht für Verleiherinnen und Verleiher	130
9 Verzeichnis aller zitierten Vorschriften	137
10 Wichtige Anschriften	272
10.1 Verbände und Gewerkschaften	272
10.2 Bundesagentur für Arbeit	272
10.3 Berufsgenossenschaften	272
10.4 Zollverwaltung	273
Abkürzungsverzeichnis	274
Stichwortverzeichnis	277
11	

NEU

Arbeitsrechtlicher Leitfaden zum Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (AÜG)

3. Auflage

Herausgegeben von Stefan Brettschneider, Rechtsanwalt
Anne Magiera, Ass. jur. LL. M.

in der Bauwirtschaft
print + digital

Unentbehrliche Arbeitsunterlage für:

Arbeitgeber, Personalabteilungen, Betriebsräte und alle Arbeitnehmer der Bauwirtschaft.

Aus dem Inhalt: (Ausführliches Inhaltsverzeichnis unter <http://www.elsner.de>)

■ **Grundlagen/Überblick:** Rechtsgrundlagen, Arbeitnehmerüberlassung / keine Arbeitnehmerüberlassung, Baugewerbe / Baubetrieb (Baubetriebe-Verordnung, Baubetriebe-Eigenschaft), Besonderheiten im Baugewerbe, Gestaltungsvarianten der Arbeitnehmerüberlassung; ■ **Baubetrieb als Entleiher:** Entleih für Arbeitertätigkeiten, Entleih für Angestellertätigkeiten, Streikensatzverbot, Erlaubnisverbot, Überlassungshöchstdauer, Verbot des Weiterverlehns/ Kettenverlehns, Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher, Pflichten des Entleihers gegenüber dem Leiharbeitnehmer, Haftung des Entleihers für den Gesamtschutzversicherungsbeitrag (Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung) sowie die Lohnsteuer, Rechte des Leiharbeitnehmers, Rechte des Betriebsrats, Kündigungsschutzrecht, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Aufzeichnungspflicht; ■ **Baubetrieb als Verleiher:** Verleiherlaubnis (Voraussetzungen und Verfahren), Vertragsgestaltung (zwischen Verleiher und Entleiher / zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer), Gewährleistung vergleichbarer Arbeitsbedingungen (Gleichstellungsgrundsatz und Ausnahmen), Dokumentations-, Hinweis-, Aufbewahrungs- und Meldepflichten, Betriebsverfassungsrecht, Arbeits- und Gesundheitsschutz; ■ **Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums:** Baubetrieb als Entleiher, Baubetrieb als Verleiher; ■ **Illegale Arbeitnehmerüberlassung:** Konsequenzen bei illegaler Arbeitnehmerüberlassung (fingiertes Arbeitsverhältnis, Ordnungswidrigkeiten, Straftatbestände, Ausschluss von öffentlichen Aufträgen), Prüfmöglichkeiten der Erlaubnisbehörde; ■ **Vertragsmuster:** Arbeitsgemeinschaftsvertrag, Verleihervertrag; ■ **Vordrucke der Bundesagentur für Arbeit:** Antrag auf erstmalige Erteilung / befristete Verlängerung / unbefristete Verlängerung einer Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung, Bescheinigungen der Bundesagentur für Arbeit; ■ **Rechtsgrundlagen/zitierte Vorschriften*):** Arbeitnehmer-Erntendeckelungsgesetz (AEntG), Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG), BaubetriebVO, Berufsbildungsgesetz (BBiG), Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), Bürgerliches Gesetzbuch (BGB), BRTV, BRTV-GalaBau, DGLUV Vorschrift 1, Einkommensteuergesetz (EStG), Gewerbeordnung (GewO), Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB), Kündigungsschutzgesetz (KSchG), Mindestlohngesetz (MioLoG), RTV Abbruch, RTV Angestellte, RTV Dachdecker, RTV Gerüstbau, Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz (SchwarzArbG), Sozialgesetzbuch (SGB III, IV und VII), Sozialgerichtsgesetz (SGG), Tarifvertragsgesetz (TVG); ■ **Ansprechpartner:** Verbände und Gewerkschaften, Bundesagentur für Arbeit, Berufsgenossenschaften, Zollverwaltung; ■ **Stichwortverzeichnis.** (*) *kursive Schrift* = in Auszügen.]

Bestellschein

Hiermit bestelle(n) ich (wir)

Exemplar(e) **Arbeitnehmerüberlassung in der Bauwirtschaft** | Arbeitsrechtlicher Leitfaden zum AÜG
288 Seiten, 3. Auflage, 2026, € 44,60*, brosch., ISBN 978-3-87199-235-3
→ **inklusive einer Einzelplatzlizenz der digitalen Ausgabe** je Exemplar zur Nutzung auf einem
Arbeitsplatzrechner (ab Windows 10), Android-Tablet (ab Android 6.0) oder iPad (ab iOS 9.1).
*) Ladenpreis (gebunden), inkl. 7 % Mehrwertsteuer, **versandkostenfreie Lieferung (innerhalb Deutschlands).**

und ab der nächsten Ausgabe (4. Auflage)

Exemplar(e) **Arbeitnehmerüberlassung in der Bauwirtschaft** zur Fortsetzung



Direkt bestellung unter

Telefon +49 - (0)60 71 - 82 09 40
Telefax +49 - (0)60 71 - 82 09 47

vertrieb@elsner.de

Firma (optional)

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Ort

E-Mail (-Adresse)

Otto Elsner Verlagsgesellschaft
mbH & Co. KG

Postfach 1362 | Industriestr. 30
64803 Dieburg | 64807 Dieburg

www.elsner.de

Datum

Unterschrift